

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**ПРИКАЗ**

**от 26 июля 2024 г. N 190**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

**В ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКИ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ)  
ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ  
(НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО  
ПРАВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2022 Г. N 20**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. N 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 <\*>, приказываю:

-----

<\*> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный N 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. N 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный N 72528), от 12 апреля 2023 г. N 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный N 74165), от 21 августа 2023 г. N 180 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 октября 2023 г., регистрационный N 75700), от 16 февраля 2024 г. N 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 мая 2024 г., регистрационный N 78068), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель  
М.Ю.ИВАНКОВ

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКИ  
КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2022 Г. N 20**

1. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров (приложение N 2) графу 3 в строке 5.15 изложить в следующей редакции: "Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации; часть 3 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

2. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени (приложение N 6):

а) строку 8 изложить в следующей редакции:

"

8	Ведет ли работодатель учет времени, фактически отработанного каждым работником?	Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации				
---	---	--	--	--	--	--

”;

б) строку 16.1 изложить в следующей редакции:

”

16.1	Установил ли работодатель для педагогических работников сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю?	Часть 1 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	--	---	--	--	--	--

”;

в) строку 17 изложить в следующей редакции:

”

17	Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов?	Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

”;

г) дополнить строками 17.1, 17.2, 17.3, 17.4 и 17.5 следующего содержания:

"

17.1	Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 5 часов?	Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
17.2	Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 7 часов?	Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
17.3	Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 2,5 часов?	Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
17.4	Установил ли работодатель для лиц,	Абзац третий части 1 статьи 94				

	получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов?	Трудового кодекса Российской Федерации				
17.5	Установил ли работодатель для инвалидов продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением?	Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				

”.

3. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха (приложение N 7):

а) строки 14, 14.1, 14.2 и 14.3 изложить в следующей редакции:

”

14	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 и более календарных дней работникам, занятым на работах с вредными 2, 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда,	Часть 1 статьи 116, части 1 и 2 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

	определенными по результатам специальной оценки условий труда, согласно трудовым договорам указанных работников и на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора?					
14.1	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы?	Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 118 Трудового кодекса Российской Федерации				
14.2	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем?	Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации				
14.3	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?	Часть 1 статьи 116, абзацы первый, третий - пятый части 5 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации				

”;

б) строки 19 и 20 изложить в следующей редакции:

”

19	Предоставлен ли работнику в	Часть 1 статьи 108 Трудового кодекса				
----	-----------------------------	--------------------------------------	--	--	--	--

	течение установленного для него рабочего дня (смены), превышающих четыре часа, перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается?	Российской Федерации				
20	Исполняется ли работодателем обязанность обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно?	Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации				

”;

в) дополнить строкой 20.1 следующего содержания:

”

20.1	Установил ли работодатель в правилах внутреннего трудового распорядка перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи?	Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	--	---	--	--	--	--

”;

г) строку 21 изложить в следующей редакции:

"

21	Предоставляет ли работодатель работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников?	Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации; пункты 4, 21, 43, 44, 47 - 52 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России N 339; пункт 18 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Минтранса России N 424; пункт 14 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденных приказом Минтранса России N 404; пункты 20, 24, 25 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 N 423 (зарегистрирован Минюстом России 13.11.2020, регистрационный N 60887)				
----	---	---	--	--	--	--

”.

4. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение N 8):

а) строку 30 изложить в следующей редакции:

”

30	Оплачивает ли работодатель каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях?	Часть 1 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

”.

б) дополнить строкой 30.1 следующего содержания:

”

30.1	Установил ли работодатель конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время коллективном в договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре?	Часть 3 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	--	---	--	--	--	--

”.

в) строку 51 изложить в следующей редакции:

”

51	Выплачивает ли работодатель лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы?	Часть 1 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

”;

г) в графе 3 строки 53 исключить цифры “, 316”;

д) графу 3 в строке 56 изложить в следующей редакции: “Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 10, часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 “О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях”.

5. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение N 9):

а) строки 9 и 10 изложить в следующей редакции:

”

9	Соблюдается ли работодателем запрет на применение труда лиц	Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации				
---	---	---	--	--	--	--

	в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию?					
10	Соблюдается ли работодателем запрет на переноску и передвижение силами работников в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы?	Часть 2 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации				

”;

б) строки 13, 14, 15 и 16 изложить в следующей редакции:

”

13	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в ночное время работников, не достигших возраста восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

	концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?					
14	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к сверхурочной работе работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации				
15	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации				

	и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?					
16	Соблюдается ли работодателем запрет на направление в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации				

”

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение N 12):

а) строку 16 изложить в следующей редакции:

”

16	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

”;

б) дополнить строками 16.1, 16.2 и 16.3 следующего содержания:

”

16.1	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации				
16.2	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет без матери?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации				
16.3	Соблюдает ли	Часть 4 статьи 261				

	<p>работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях?</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации</p>				
--	---	---	--	--	--	--

”

7. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями (приложение N 13):

а) в графе 3 строки 5 исключить слова ”, части 1, 2 статьи 316”;

б) в графе 3 строки 5.1 исключить слова ”статья 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607)”;

в) строки 6.1 и 6.2 изложить в следующей редакции:

”

6.1	Осуществляет ли работодатель оплату труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате?	Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации				
6.2	Выплачивает ли работодатель лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях?	Часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации				

”.

8. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников (приложение N 14):

а) строку 17 изложить в следующей редакции:

”

17	Проинформировал ли работодатель государственную службу занятости не позднее чем за два месяца (индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели) до начала проведения соответствующих	Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"				
----	--	---	--	--	--	--

	мероприятий о принятии решения о ликвидации организации (прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем), о сокращении численности или штата работников организации (индивидуального предпринимателя) и возможном расторжении трудовых договоров?					
--	---	--	--	--	--	--

”;

б) дополнить строкой 18 следующего содержания:

”

18	В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, проинформировал ли работодатель о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий?	Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"				
----	--	---	--	--	--	--

”.

9. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке

соблюдения гарантий творческих работников (приложение N 28):

а) строки 7 и 9 признать утратившими силу;

б) строку 8 изложить в следующей редакции:

"

8	Установил ли работодатель порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре?	Часть 4 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации				
---	---	---	--	--	--	--

"

10. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение N 31) строку 16 признать утратившей силу.

11. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности (приложение N 33) графу 2 в строке 17 изложить в следующей редакции: "Исключены ли факты заключения работодателем письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной

ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, с работниками, замещающими должности или выполняющими работы, не включенные в перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры?".

12. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда (приложение N 35) строку 15 признать утратившей силу.